

FORMEDIL LOMBARDIA

MONITORAGGIO E FEEDBACK RIGUARDO AL CORSO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI 231

Nei mesi di febbraio e marzo 2017 è stato realizzato un corso di 40 ore per dipendenti delle scuole edili/ enti unici per la formazione e sicurezza in edilizia, di aggiornamento sui temi del Dlgs 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa.

Il corso è stato organizzato dal Formedil Lombardia e finanziato con Fondimpresa nell'ambito di un piano formativo del Formedil Nazionale.

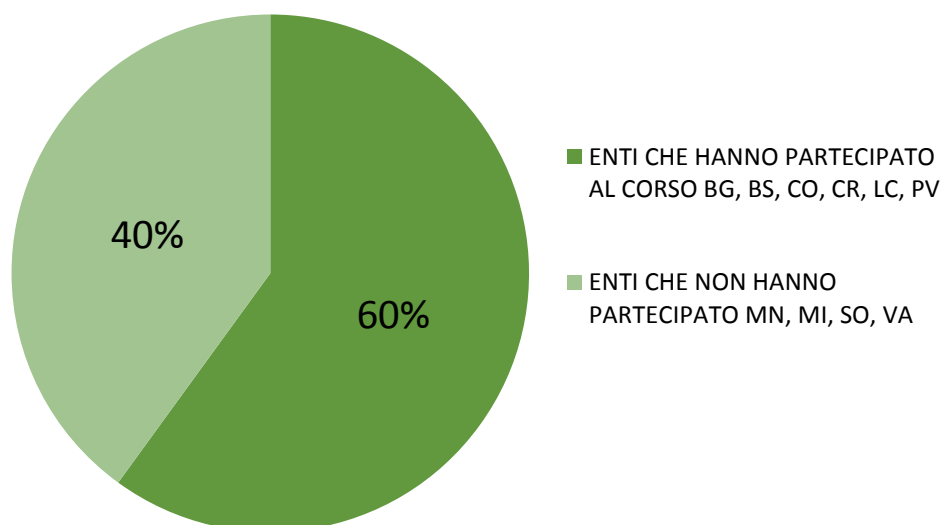
Scopo del corso era quello di dare strumenti al personale interno, per la gestione e la modifica dei documenti previsti dal Dlgs 231/2001 o quantomeno per una interazione competente con l'OdV (Organismo di Vigilanza) e con gli eventuali consulenti esterni delegati a ciò dall'ente.

Si trattava pertanto, ed esplicitamente, di un intervento formativo di qualificazione di alcune figure interne agli enti, in funzione di una crescita di competenze sia dell'organismo che delle persone coinvolte.

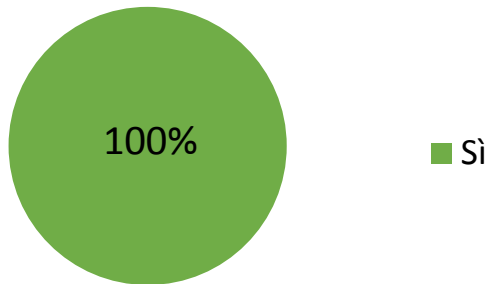
Il corso ha riguardato soltanto sei enti su dieci, dal momento che alcuni hanno preferito delegare in toto, anche per le loro complessità organizzative, le attività sulla 231 ai consulenti esterni.

Abbiamo raccolto come Segreteria Formedil Lombardia alcuni feedback che condividiamo con tutti gli enti e le parti sociali direttamente o indirettamente coinvolti.

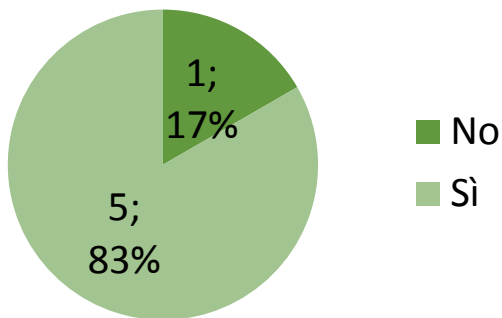
Partecipazione al corso



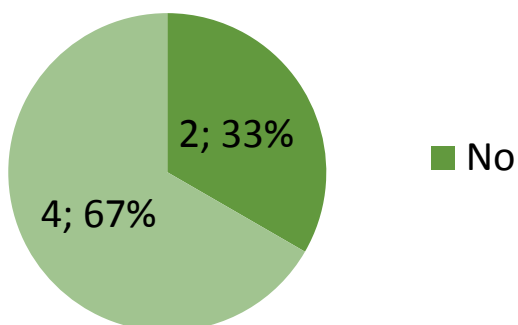
Sono state fatte riunioni interne per condividere proposte e suggerimenti emersi nel corso? se no, sono in programma?



Sono stati modificati e/o aggiornati alcuni documenti secondo gli esempi emersi nel corso? se no, sono in programma?



È stato coinvolto l'Organismo di Vigilanza? in alternativa è stato aggiornato su quanto fatto e quanto ci si propone di fare rispetto al tema oggetto del corso?



MAGGIORI DETTAGLI SUI FEEDBACK RICEVUTI

Sono state fatte riunioni interne per condividere proposte e suggerimenti emersi nel corso? se no, sono in programma?

Dalle risposte pervenute risultano essere state organizzate riunioni interne per un confronto con la Direzione (per i territori dove la Direzione non era presente al corso) o tra il personale direttamente interessato alla materia per costruire un piano di azione (aggiornamenti ed integrazioni delle singole procedure). In due territori sono state fatte valutazioni rispetto alla composizione dell'OdV (con riferimento alle competenze).

Sono stati modificati e/o aggiornati alcuni documenti secondo gli esempi emersi nel corso? se no, sono in programma?

Dalle risposte pervenute risultano modificati e integrati, secondo le indicazioni ricevute durante il corso, alcuni documenti tra cui procedure, moduli, e prospetti nel sistema qualità dell'Ente e nel sistema 231.

In particolare un ente ha evidenziato l'introduzione della procedura relativa all'attività del CPT e la gap analysis per l'estensione del modello 231 alle attività di consulenza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ex funzione CPT).

È stato coinvolto l'Organismo di Vigilanza? in alternativa è stato aggiornato su quanto fatto e quanto ci si propone di fare rispetto al tema oggetto del corso?

Dalle risposte pervenute risulta che l'OdV è stato aggiornato e invitato a prendere atto della nuova documentazione e a collaborare per l'inserimento delle modifiche ritenute necessarie; in un territorio l'accento è stato posto sulla Presidenza.

Eventuali altri approfondimenti

Tre territori, in forma esplicita, hanno condiviso che gli elementi emersi nel corso sono stati molto utili ma non sufficienti a rendere la struttura completamente autonoma nel procedere con l'aggiornamento del Modello, pertanto sono state chieste consulenze in relazione a quanto già in essere negli enti.

Riflessioni della Segreteria

Questo corso è stato ideato partendo dalla necessità oggettiva di garantire l'aggiornamento degli enti in materia di 231 in tutta la Lombardia, vincolo derivante dall'accreditamento delle scuole edili in Regione Lombardia per la formazione.

La scelta di questo tipo di percorso è nata dopo aver confrontato proposte di diversi consulenti/società esterne e dalla valutazione che questa specifica proposta, al di là

dell'aggiornamento normativo, potesse rappresentare anche una valorizzazione delle competenze interne agli enti ed un loro arricchimento.

L'iniziativa è stata da tutti i partecipanti molto apprezzata: per la concretezza e la chiarezza degli spunti di riflessione suggeriti dalla docente, per l'organizzazione e per la scelta stessa della docente professionista molto preparata e brillante nell'esposizione.

Molto apprezzato l'approccio sistemico adottato dalla docente che ha permesso di favorire negli enti una revisione organica e complessiva dei sistemi di gestione (qualità, sicurezza, privacy, 231...).

Ci sembra infine un elemento importante quello di aver potuto utilizzare finanziamenti di Fondimpresa a questo scopo, e di ciò dobbiamo anche ringraziare il Formedil Nazionale che ce ne ha dato l'opportunità.

Milano, 14 giugno 2017